



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม

ที่ สร ๗๒๓๐๑/.....วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลม ได้จัดทำแผนพัฒนาการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยครอบคลุมด้านการปรับโครงสร้าง ระบบงาน และบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหาร ด้านสวัสดิการและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยนำกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดทำ เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารงานบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของบุคลากรในการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนาต่อไป ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวรจนา มาลัย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ รักษาการ ในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งรัตน์ สีแสง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)
ปลัด อบต.

ความเห็นนายก อบต.ดม

(ลงชื่อ)

(นายอภิวัฒน์ พัวภัทรพงศ์)
นายก อบต.ดม

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

| ลำดับ ที่ | ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการ เบิกจ่าย | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|--------------|--|---|--|--------------------|--------------------|-------------------------------------|
| ๑ | งานแผนอัตรากำลังการ ปรับปรุงโครงสร้าง กรอบ อัตรากำลังระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล | ๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจของ องค์การบริหารตำบล | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘ |
| | | ๒. การสรรหาและเลือกสรร บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน เช่น การประกาศ สรรหาพนักงานจ้าง การ บรรจุ แต่งตั้ง และการโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล | ๑.รับโอนพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักทรัพยากรบุคคล ๒.ให้โอนพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักพัฒนาชุมชน | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๓๓ มิ.ย.๒๕๖๘ ๔ มิ.ย.๒๕๖๘ |
| | | ๓. การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน | ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง เพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน -เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ |

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

| ลำดับ ที่ | ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผลการ เบิกจ่าย | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|--------------|---|--|---|----------|-------------------|--------------------------|
| ๑ | การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน ความรู้ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน | ๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนา คุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เพื่อเพิ่มสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง | ๒๔,๐๐๐ | ๙,๐๓๐ | ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |
| | | ๒. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประมวลกฎหมาย จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และสามารถ แยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากประโยชน์ ส่วนรวมได้ | ๒๐,๐๐๐ | ๑๐,๒๘๐ | ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |
| | | ๓.โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาขีด ความสามารถศักยภาพ และ เพิ่มประสิทธิภาพแบบเชิง บูรณาการ | ฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและศึกษาดู งานนอกสถานที่เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ และการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ร่วมกัน | ๒๐๐,๐๐๐ | - | ไม่ได้ ดำเนินการ |

๓. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|----------|--|---------------------------|
| ๑ | โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๕๐ คน |
| ๒ | โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลกฎหมายจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๕๐ คน |
| | | |

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| ลำดับที่ | ประเภทตำแหน่ง | จำนวนบุคลากร (คน) |
|----------|------------------|-------------------|
| ๑ | ผู้บริหารทั่วไป | ๑ |
| ๒ | อำนวยการท้องถิ่น | ๓ |
| ๓ | วิชาการ | ๔ |
| ๔ | ทั่วไป | ๒ |
| ๕ | ครู | ๗ |
| ๖ | ลูกจ้างประจำ | ๑ |
| ๗ | พนักงานจ้าง | ๖ |

๕. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

| ประเภทตำแหน่ง | กรอบอัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคน ครอง | อัตรารว่าง (ตามงบ) |
|------------------------------|----------------|------------|----------------|-----------------------|
| ๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น | | | | |
| -ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด) | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ |
| -ประเภทอำนวยการ | ๔ | ๔ | ๓ | ๑ |
| -ประเภทวิชาการ | ๑๗ | ๑๐ | ๑๑ | ๖ |
| -ประเภททั่วไป | ๗ | ๗ | ๓ | ๔ |
| ๒. ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๐ |
| ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๖ | ๖ | ๖ | ๐ |
| ๔. พนักงานจ้างทั่วไป | ๗ | ๗ | ๖ | ๑ |
| รวมทั้งสิ้น | ๔๓ | ๓๕ | ๓๑ | ๑๒ |

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-