



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ ๒๙๕ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|------------------------|
| (๑) นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| (๘) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๙) นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- (๔) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- (๕) คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙


(นายอภิวัฒน์ พัวภักทรพงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล