



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม

ที่ สร ๗๒๓๐๑/.....วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลม ได้จัดทำแผนพัฒนาการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยครอบคลุมด้านการปรับโครงสร้าง ระบบงาน และบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการบริหาร ด้านสวัสดิการและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยนำกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้จัดทำ เพื่อเป้าหมายสำคัญในการผลักดัน พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารงานบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของบุคลากรในการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนาต่อไป ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวรจนา มาลัย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ รักษาการ ในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรุ่งรัตน์ สีแสง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวมยุรี สุวรรณราช)
ปลัด อบต.

ความเห็นนายก อบต.ดม

(ลงชื่อ)

(นายอภิวัฒน์ พัวภัทรพงศ์)
นายก อบต.ดม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	งานแผนอัตรากำลังการ ปรับปรุงโครงสร้าง กรอบ อัตรากำลังระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ให้ เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจของ องค์การบริหารตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ย. ๒๕๖๘
		๒.การสรรหาและเลือกสรร บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน เช่น การประกาศ สรรหาพนักงานจ้าง การ บรรจุ แต่งตั้ง และการโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล	๑.รับโอนพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักทรัพยากรบุคคล ๒.ให้โอนพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๓ มิ.ย.๒๕๖๘ ๔ มิ.ย.๒๕๖๘
		๓.การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง เพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน -เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้าน ความรู้ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน	๑. โครงการฝึกอบรมพัฒนา คุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเพิ่มสร้างเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงาน จ้าง	๒๔,๐๐๐	๙,๐๓๐	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๒. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามประมวลกฎหมาย จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และสามารถ แยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากประโยชน์ ส่วนรวมได้	๒๐,๐๐๐	๑๐,๒๘๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
		๓.โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาขีด ความสามารถศักยภาพ และ เพิ่มประสิทธิภาพแบบเชิง บูรณาการ	ฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและศึกษาดู งานนอกสถานที่เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ และการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ร่วมกัน	๒๐๐,๐๐๐	-	ไม่ได้ ดำเนินการ

๓. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐ คน
๒	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลกฎหมายจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	ผู้บริหารทั่วไป	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๓
๓	วิชาการ	๔
๔	ทั่วไป	๒
๕	ครู	๗
๖	ลูกจ้างประจำ	๑
๗	พนักงานจ้าง	๖

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี-

๗. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-